

Leitfragen für das Jahresmitarbeitergespräch in der Kita

(von Leitung und Mitarbeiter:in vorab auszufüllen)

Name des Mitarbeitenden:	
Name der Leitung:	
Datum des Jahresgesprächs:	
Letztes Jahresgespräch am:	

1. Ziele/Vereinbarungen aus dem letzten Gespräch

Was wurde umgesetzt? Was nicht und warum nicht?
 Was ist noch nötig für die Erreichung?

2. Fragen zu den Arbeitsaufgaben

Welche Aufgaben liegen mir besonders? Welche Aufgaben bereiten Schwierigkeiten?
 Passen die Arbeitsaufgaben zu meinen Stärken? Wie schätze ich meine Arbeitsergebnisse ein?

3. Fragen zur Arbeitssituation

Wie empfinde ich das Arbeitsklima, den Umgangston? Erhalte ich genügend Informationen und Hilfe durch meine Kolleg:innen? Unterstütze ich meine Kolleg:innen ausreichend?
 Funktionieren die Vertretungsregelungen?

4. Fragen zur Zusammenarbeit zwischen Leitung und Mitarbeiter:in

Gibt es Konflikte, in die sich Leitung mehr einbringen müsste? Bekomme ich genügend Unterstützung und Informationen durch Leitung? Habe ich den Eindruck, dass die Leitung mich und meine Beiträge anerkennt? Verhalte ich mich loyal gegenüber meiner Leitung? Gibt es genug Spielraum für selbstständiges Arbeiten und eigene Entscheidungen?

5. Herausforderungen und Entwicklungsziele

Welche Vorstellungen habe ich über meine berufliche Entwicklung?
 Welche Fortbildungswünsche habe ich?
 Wo und wie möchte ich gerne meine Aufgabenbereiche verändern oder erweitern?
 Wie komme ich zurecht mit Herausforderungen wie

- sich ändernden Arbeitsanforderungen
- auffälligem Verhalten von Kindern
- Missachtung von Kinderrechten/Grenzverletzungen in der Kita
- Überlastung/Stress?

6. Veränderungsvorschläge und Verbesserungswünsche

Gibt es Ideen, um die Raumsituation oder Ausstattung zu verbessern?
 Brauche ich mehr Unterstützung, mehr Freiräume, mehr Ideen, mehr Literatur?
 Wenn ja: welche?

7. Konkrete Vereinbarungen

8. Reflexion des Gesprächs

Wie hast du das Gespräch wahrgenommen? Was war bereichernd und nützlich?
 Was war schwierig oder belastend? Worüber bist du erfreut?
